



Das Polizeipräsidium Konstanz sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit am Standort Konstanz:

Social Media Manager/-in (m/w/d) in Vollzeit

IHRE AUFGABEN

- Beratung und Unterstützung der Behördenleitung in der Krisenkommunikation
- Entwicklung und Umsetzung von Strategien im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit nach Innen und Außen – in Abstimmung mit der Leitung der Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit sowie der Dienststellenleitung
- Regelmäßige Kommunikation über moderne Plattformen, u.a. soziale Medien (Intranet/Facebook/Twitter etc.)
- Projektarbeit, auch themen- und organisationsübergreifend
- Entwicklung, Planung und Durchführung von PR Events, Aktionen und Kampagnen, auch in Zusammenarbeit mit anderen Organisationseinheiten
- Verfassen von Pressemeldungen und Presseartikeln
- Medienpräsenz im Radio und Fernsehen (Gesprächs- und Interviewkompetenz)
- Zusammenarbeit mit anderen Polizeipräsidien im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit
- Kooperation mit Pressestellen anderer Behörden/Staatsanwaltschaften

IHRE VORAUSSETZUNGEN

- Erfolgreicher Abschluss eines Studiums der Kommunikationswissenschaft oder vergleichbarer Fachrichtung
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch, Englisch in Wort und Schrift
- Gute Kenntnisse in MS-Office und Outlook
- Gute rhetorische und dialektische Fähigkeiten
- Möglichst Berufserfahrung in organisatorischen oder auch journalistischen Bereichen
- Kreativität, Flexibilität sowie eine selbstständige Arbeitsweise
- Improvisationstalent

VON VORTEIL SIND

- Gute analytische und methodische Fähigkeiten
- Erfahrungen im kommunikativen Krisenmanagement
- Selbstsicheres Auftreten
- Vortragskompetenz
- Gute Teamfähigkeit
- Ausgeprägte soziale und auch interkulturelle Kompetenzen
- Offenheit gegenüber anderen Kulturen und Traditionen
- Einsatzbereitschaft auch außerhalb der regulären Arbeitszeit
- Einen wertschätzenden Umgang mit Menschen

WIR BIETEN IHNEN

- eine zukunftssichere Beschäftigung im Beamtenverhältnis (Verwaltung) des Landes Baden-Württemberg. Bei Vorliegen der persönlichen und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen erfolgt die Einstellung im Beamtenverhältnis auf Probe im Eingangsamt (derzeit A9, Anhebung nach A10 im Rahmen des BVAnp-ÄG 2022 geplant). Andernfalls Einstellung zunächst als Beschäftigte/-r nach TV-L.
- Gute Aufstiegsmöglichkeiten
- Zulagen des öffentlichen Dienstes (ggfs. Strukturzulage, Familienzuschlag) bei Einstellung im Beamtenverhältnis
- Zuschuss für den öffentlichen Nahverkehr (JobTicketBW)
- Flexible Arbeitszeiten (Vollzeit 41 Stunden pro Woche)
- Fortbildungsmöglichkeiten

Das Polizeipräsidium Konstanz hat sich die Gleichstellung von Frauen und Männern zum Ziel gesetzt. Frauen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Außerdem unterstützt das Polizeipräsidium Konstanz die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Es steht ihnen frei, im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine eventuell vorliegende Schwerbehinderung oder Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen i. S. v. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX hinzuweisen, wenn diese Eigenschaft im Bewerbungsverfahren besondere Berücksichtigung finden soll.

Informationen

Fachliche Auskünfte

EKKH Vincon 07531/995-1010

Allgemeine Fragen

RDin Schulz 07531/995-1300

Bewerbungen bitte ausschließlich über das

[Onlinebewerberportal](#)

Kennziffer:

2022.e.SOCIALMEDIA

Bewerbungsfrist:

26.07.2022

Weitere Informationen unter

<https://ppkonstanz.polizei-bw.de/>

