



Das Polizeipräsidium Konstanz sucht ab 01.02.2025  
für die Verwaltung, Referat Personal, am Standort Konstanz:

## eine Beschäftigte/einen Beschäftigten (m/w/d) in Teilzeit mit bis zu 50 %, befristet, zunächst bis 10.05.2025

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Eingruppierung erfolgt bis Entgeltgruppe 5 TV-L. Die Beschäftigung erfolgt befristet zur Vertretung einer Beschäftigten, zunächst zur Einarbeitung und während Mutterschutz (voraussichtlich bis 10.05.2025) sowie einer voraussichtlich daran anschließenden Elternzeit.

### IHRE AUFGABEN

- Personalaktenverwaltung (digital/Papier)
- Scannen und ablegen von Dokumenten
- Versenden von Personalakten, Eingangs- und Ausgangskontrolle
- Bereitstellung von Personalakten zur Einsichtnahme
- Verwaltung von Fristen, Terminen und Wiedervorlagen der Personalakten
- Datenerfassung und Datenpflege
- Erstellen von Personallisten
- Allgemeine Sekretariatsaufgaben

Die Aufgabenwahrnehmung erfolgt gemäß Geschäftsverteilungsplan und auf Weisung. Die Übertragung weiterer Aufgaben bzw. die Änderung des Aufgabengebiets bleiben vorbehalten.

### VON VORTEIL SIND

- gute EDV-Kenntnisse (MS-Office)
- gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Einsatzbereitschaft
- eigenständiges und selbstverantwortliches Arbeiten
- Organisationstalent

### WIR BIETEN IHNEN

- eine intensive Einarbeitung
- eine abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit
- familienfreundliche Rahmenbedingungen und flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit zum Bezug eines Job-Tickets für den ÖPNV

Das Polizeipräsidium Konstanz hat sich die Gleichstellung von Frauen und Männern zum Ziel gesetzt. Frauen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Außerdem unterstützt das Polizeipräsidium Konstanz die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Es steht ihnen frei, im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine eventuell vorliegende Schwerbehinderung oder Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen i. S. v. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX hinzuweisen, wenn diese Eigenschaft im Bewerbungsverfahren besondere Berücksichtigung finden soll.

Fachfragen  
RDin Schulz  
Leitung Referat Personal  
07531 995-1300

Personalfragen  
07531 995-1308 oder -1304

Bewerbungen bitte ausschließlich über das

[Onlinebewerbungsportal](#)

Kennziffer: 446.tex.PERS

Bewerbungsfrist: 20.11.2024

weitere Informationen unter:

[www.polizei-bw.de](http://www.polizei-bw.de)

